



PROGRAM KERJA KAKJA IAI 2023-2027 MENCIPTAKAN HARMONI DALAM MEWUJUDKAN KJA “KUAT”

KJA TALKS – 9 MEI 2023



Visi

Menjadi organisasi profesi terdepan dalam pengembangan pengetahuan dan praktik akuntansi, manajemen bisnis dan publik, yang berorientasi pada etika dan tanggung jawab sosial, serta lingkungan hidup dalam perspektif nasional dan internasional.



Misi

1

Mengedepankan integritas, komitmen, dan kompetensi anggota dalam pengembangan manajemen bisnis dan publik yang berorientasi pada etika, tanggungjawab, dan lingkungan hidup.

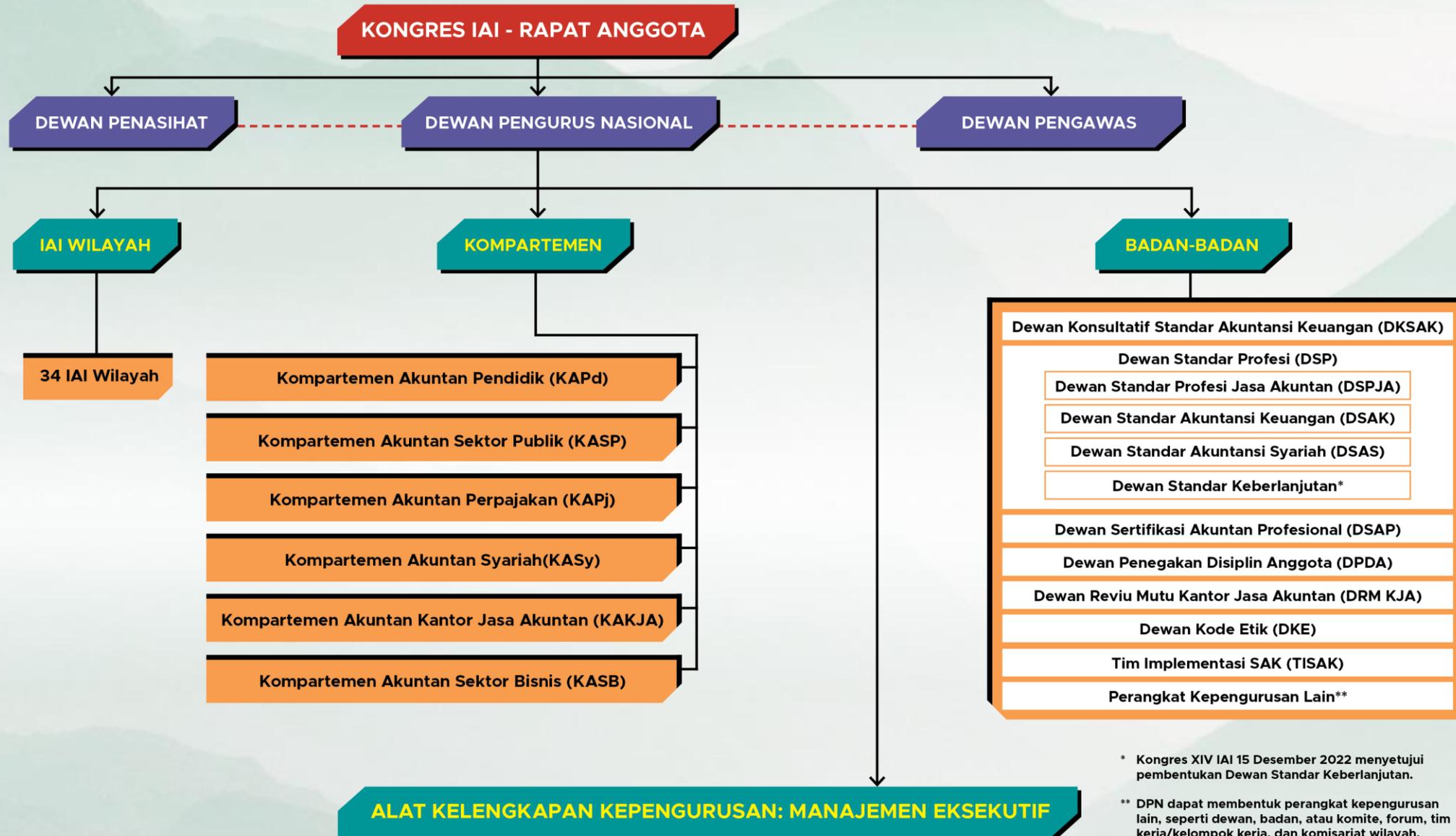
2

Mengembangkan pengetahuan dan praktek bisnis, akuntansi, keuangan, dan atestasi bagi masyarakat.

3

Berpartisipasi aktif dalam mewujudkan *good governance* melalui upaya organisasi yang bereputasi dalam perspektif nasional dan internasional.

Struktur Organisasi



* Kongres XIV IAI 15 Desember 2022 menyetujui pembentukan Dewan Standar Keberlanjutan.

** DPN dapat membentuk perangkat kepengurusan lain, seperti dewan, badan, atau komite, forum, tim kerja/kelompok kerja, dan komisariat wilayah.



BERSATU BERSAMA MENCIPTAKAN PELUANG, MERAHAI KESUKSESAN!

NEXT 4 SUCCESS

NEXT 1

Memperkuat **TRANSFORMASI PROFESI AKUNTANSI** melalui peningkatan **KUANTITAS** dan **KUALITAS** akuntan Indonesia yang memiliki **KOMPETENSI, KREDIBILITAS, INTEGRITAS** serta mematuhi regulasi, kode etik dan standar profesi.

Sasaran:

1. Peningkatan kualitas pendidikan akuntansi.
2. Pertumbuhan profesi akuntansi melalui penambahan jumlah anggota IAI.
3. Peningkatan kuantitas dan kualitas ujian sertifikasi akuntan profesional dan keahlian khusus IAI.
4. Pengembangan dan penguatan kompetensi dan keahlian anggota IAI.
5. Peningkatan pengakuan atas *value proposition* profesi akuntansi secara berkelanjutan.
6. Peningkatan pelayanan keanggotaan.
7. Peningkatan kepatuhan anggota IAI terhadap regulasi, kode etik dan standar profesi.

NEXT 2

Meningkatkan **KEPERCAYAAN PUBLIK** kepada profesi akuntansi sebagai **PEMIMPIN** dalam pengembangan ekosistem keuangan dan keberlanjutan.

Sasaran:

1. Peningkatan kepercayaan publik terhadap profesi akuntansi melalui pemutakhiran kode etik dan standar profesi.
2. Pengembangan praktik keprofesian akuntan pendidik, akuntan sektor publik dan keahliannya melalui adopsi dan implementasi standar internasional.

NEXT 3

Memperkuat **PERLINDUNGAN HUKUM** dan **PRAKTIK KEPROFESIAN AKUNTAN** di berbagai sektor di era **KEBERLANJUTAN**.

Sasaran:

1. Penguatan perlindungan hukum dan pengakuan profesi akuntansi pada berbagai regulasi.
2. Pengembangan praktik keprofesian akuntan pendidik, akuntan sektor publik, akuntan perpajakan, akuntan syariah, akuntan berpraktik, dan akuntan sektor bisnis.

NEXT 4

Meningkatkan **TATA KELOLA ORGANISASI IAI** dan memperluas **KERJASAMA** dengan pemangku kepentingan profesi akuntansi.

Sasaran:

1. Penguatan tata kelola organisasi.
2. Keberlanjutan pendanaan untuk pengembangan organisasi.
3. Peningkatan dan perluasan kerja sama dengan para pemangku kepentingan profesi akuntansi.
4. Peningkatan komunikasi dengan konstituen IAI untuk meningkatkan rekognisi dan reputasi IAI.
5. Transformasi Teknologi Informasi (TI) dalam pengelolaan organisasi.

MITIGASI RISIKO

Risiko Strategik

- Kegagalan mempertahankan relevansi dan keaktifan dalam melayani dan melindungi kepentingan publik.
- Kegagalan mengidentifikasi, menyusun skala prioritas dan melakukan aksi untuk memenuhi espektasi anggota, publik dan pemangku kepentingan utama profesi.
- Hilangnya kepercayaan publik dan pemangku kepentingan utama dalam penyusunan standar profesi dan pelaksanaan praktik keprofesian.
- Fragmentasi dan inkonsistensi regulasi.
- Soliditas organisasi.

Risiko Operasional

- Pendanaan untuk pengembangan organisasi.
- Hilangnya hak kekayaan intelektual IAI.
- Sinkronisasi dan keaktifan pengurus dalam merealisasikan program kerja.
- Jumlah dan kualifikasi Manajemen Eksekutif IAI di pusat dan wilayah.
- Perkembangan teknologi informasi.

PILAR IAI

Keanggotaan & Sertifikasi

- Anggota
- Pendidikan Akuntansi
- Sertifikasi Akuntan Profesional dan Keahlian Khusus
- Pendidikan Profesional Berkelanjutan (PPL)
- Penegakan Disiplin

Kepercayaan Publik & Akuntabilitas

- Kode Etik Akuntan Indonesia
- Standar Profesi Jasa Akuntan
- Standar Akuntansi Keuangan
- Standar Pengungkapan Keberlanjutan

Perlindungan Hukum & Praktik Keprofesian

- Akuntan sesuai bidang profesi spesifik yang ditekuni:
- akuntan pendidik
 - akuntan sektor publik,
 - akuntan perpajakan,
 - akuntan syariah,
 - akuntan berpraktik,
 - akuntan sektor bisnis, dan lain-lain

Keorganisasian & Kerjasama

- Tata Kelola
- Perangkat Kepengurusan
- Sumber Daya Organisasi
- Jejaring Organisasi

LANDASAN PENYUSUNAN

TUJUAN PENDIRIAN IAI (Akta Pendirian IAI)

1. Membimbing perkembangan akuntansi serta mempertinggi mutu pendidikan akuntan.
2. Mempertinggi mutu pekerjaan akuntan.

VISI IAI (AD ART IAI)

Menjadi organisasi profesi terdepan dalam pengembangan pengetahuan dan praktik akuntansi, manajemen bisnis dan publik, yang berorientasi pada etika dan tanggung jawab sosial, serta lingkungan hidup dalam perspektif nasional dan internasional.

MISI IAI (AD ART IAI)

1. Memelihara integritas, komitmen, dan kompetensi anggota dalam pengembangan manajemen bisnis dan publik yang berorientasi pada etika, tanggung jawab, dan lingkungan hidup.
2. Mengembangkan pengetahuan dan praktik bisnis, keuangan, atestasi, dan akuntansi bagi masyarakat.
3. Berpartisipasi aktif dalam mewujudkan *good governance* melalui upaya organisasi yang sah dan dalam perspektif nasional dan internasional.

Evaluasi Prakarsa 6.1 & Akumulasi IAI

Evaluasi realisasi program DPN periode 2018-2022 dan pencapaian IAI selama ini.

Lima Tren yang Memengaruhi Ekonomi & Profesi:

1. Friksi dalam ekonomi global.
2. Makin pentingnya *trust* di sektor publik dan privat.
3. Peningkatan fokus global pada *sustainability*.
4. Perubahan pada pekerjaan dan pendidikan masa depan.
5. Persebaran teknologi di berbagai bidang.



Integritas

IAI menjalankan etika, transparansi dan akuntabilitas, memenuhi kepercayaan publik dan fokus kepada keberlanjutan jangka panjang organisasi.



Adaptif

IAI merencanakan masa depan dengan semangat dan kemampuan berinovasi, kreatif, serta proaktif, menyesuaikan diri dalam perubahan dan merespons dinamika lingkungan.



Inklusif

IAI menciptakan peluang bersama seluruh pihak dengan latar belakang yang beragam demi kemajuan profesi akuntansi dan memberi manfaat bagi masyarakat.

Persebaran Kantor Jasa Akuntan



Data per 3 Januari 2023

Sumber: IYIK, Kementerian RI



912 Akuntan Berpraktik

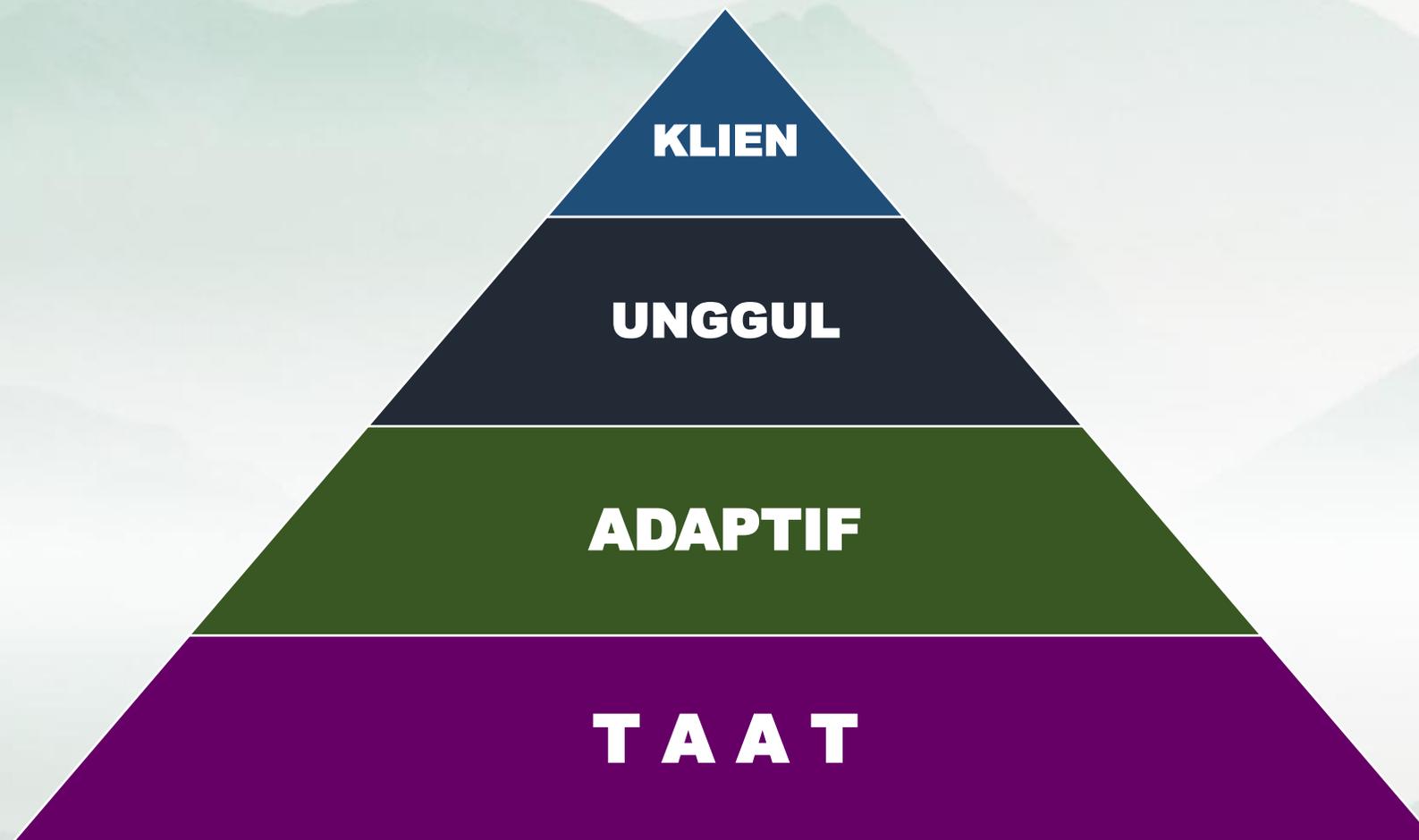


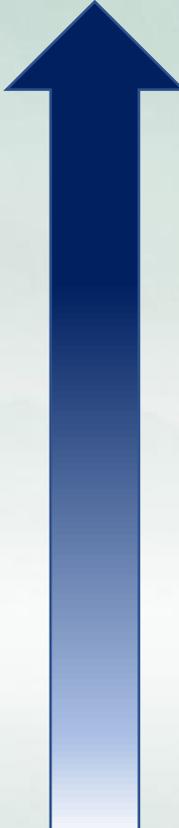
664 Kantor Jasa Akuntan



PROGRAM KERJA KAKJA IAI 2023-2027

K U A T



**K****Klien**

Melaksanakan promosi, audiensi, dan sosialisasi guna mendorong pengembangan usaha bisnis untuk meningkatkan peluang jumlah dan retensi **KLIEN** KJA.

U**Unggul**

Menghasilkan AB & KJA **UNGGUL** melalui daya saing dan sumberdaya yang kompetitif.

A**Adaptif**

Menghasilkan AB & KJA berkualitas yang **ADAPTIF** mengikuti perkembangan standar akuntansi keuangan, standar profesi, regulasi, dan dinamika bisnis terkini.

T**Taat**

Menghasilkan AB bermutu, yang **TAAT** kode etik, standar profesi, peraturan organisasi, serta regulasi yang berlaku.



Next 1

Memperkuat **TRANSFORMASI PROFESI AKUNTANSI** melalui peningkatan **KUANTITAS** dan **KUALITAS** akuntan Indonesia yang memiliki **KOMPETENSI, KREDIBILITAS, INTEGRITAS** serta mematuhi regulasi, kode etik dan standar profesi.



KEANGGOTAAN & SERTIFIKASI

- Anggota
- Pendidikan Akuntansi
- Sertifikasi Akuntan Profesional dan Keahlian Khusus
- Pendidikan Profesional Berkelanjutan (PPL)
- Penegakan Disiplin



Sasaran

- 1 Peningkatan kualitas pendidikan akuntansi.
- 2 Pertumbuhan profesi akuntansi melalui penambahan jumlah anggota IAI.
- 3 Peningkatan kuantitas dan kualitas ujian sertifikasi akuntan profesional dan keahlian khusus IAI.
- 4 Pengembangan dan penguatan kompetensi dan keahlian anggota IAI.
- 5 Peningkatan pengakuan atas *value proposition* profesi akuntansi secara berkelanjutan.
- 6 Peningkatan pelayanan keanggotaan.
- 7 Peningkatan kepatuhan anggota IAI terhadap regulasi, kode etik dan standar profesi.

PILAR 1

Memperkuat TRANSFORMASI PROFESI AKUNTANSI melalui peningkatan KUANTITAS dan KUALITAS akuntan Indonesia yang memiliki KOMPETENSI, KREDIBILITAS, INTEGRITAS serta mematuhi regulasi, kode etik dan standar profesi.

Bidang Kepatuhan dan Keanggotaan AB

No	Program Kerja	Kegiatan
Sasaran 2: Pertumbuhan profesi akuntansi melalui penambahan jumlah anggota IAI.		
1	Peningkatan jumlah anggota utama IAI dan Akuntan Berpraktik melalui kerja sama dengan KJA.	<ul style="list-style-type: none">• Mendorong KJA mendaftarkan stafnya menjadi Anggota Utama dan Anggota Madya IAI• Mendorong KJA untuk mengikutsertakan stafnya menjadi CA sehingga <i>eligible</i> menjadi Anggota Utama IAI• Meningkatkan jumlah anggota utama IAI dan Akuntan Berpraktik melalui sosialisasi benefit AB dan KJA kepada entitas dan instansi

PILAR 1

Memperkuat TRANSFORMASI PROFESI AKUNTANSI melalui peningkatan KUANTITAS dan KUALITAS akuntan Indonesia yang memiliki KOMPETENSI, KREDIBILITAS, INTEGRITAS serta mematuhi regulasi, kode etik dan standar profesi.

Bidang Kompetensi dan Profesionalisme

No	Program Kerja	Kegiatan
----	---------------	----------

Sasaran 4: Pengembangan dan penguatan kompetensi dan keahlian anggota IAI.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Peningkatan jumlah dan pengembangan <i>platform</i> Pendidikan Pelatihan Berkelanjutan (PPL) dengan topik yang relevan dengan AB dan KJA | <ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan kualitas AB dengan meng-<i>update</i> materi serta melaksanakan kegiatan PPL topik dasar KJA sebagai pembekalan teknis untuk AB, yaitu Kode Etik, SPJA, Regulasi. • Berkoordinasikan dengan pengurus IAI Wilayah untuk terselenggaranya PPL bagi AB di seluruh wilayah. • Menghimbau agar AB dapat menjaga kompetensi melalui minimal 40 SKP per tahun, sesuai ketentuan Regulasi. • Melaksanakan <i>pre-application training</i> bagi Anggota Utama IAI calon Akuntan Berpraktik. • Adanya kegiatan Train the Trainer terkait kode etik, SPJA, pedoman penyusunan laporan BLU/BLUD melalui kerjasama dengan berbagai badan dan kompartemen terkait |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

PILAR 1

Memperkuat TRANSFORMASI PROFESI AKUNTANSI melalui peningkatan KUANTITAS dan KUALITAS akuntan Indonesia yang memiliki KOMPETENSI, KREDIBILITAS, INTEGRITAS serta mematuhi regulasi, kode etik dan standar profesi.

Bidang Pengembangan
AB Berbasis Digital

Bidang Kompetensi dan
Profesionalisme

Bidang Internasional

No	Program Kerja	Kegiatan
----	---------------	----------

Sasaran 4: Pengembangan dan penguatan kompetensi dan keahlian anggota IAI.

1	<p>(lanjutan...)</p> <p>Peningkatan jumlah dan pengembangan <i>platform</i> Pendidikan Pelatihan Berkelanjutan (PPL) dengan topik yang relevan dengan AB dan KJA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adanya kegiatan survei/<i>Focus Group Discussion</i> (FGD)/diskusi untuk mendapatkan informasi topik PPL yang dibutuhkan oleh KJA dan stakeholders lainnya (dalam hal ini klien KJA). • Melibatkan IAI wilayah bidang akuntan KJA dalam pengembangan PPL yang diselenggarakan oleh IAI baik IAI Pusat maupun IAI Wilayah. • Adanya PPL bertaraf regional, yang bertujuan meningkatkan <i>networking</i> KJA baik dengan skala nasional maupun internasional. • Digitalisasi pelaksanaan PPL IAI melalui video, <i>podcast</i> pada <i>platform e-Knowledge Center</i> IAI yang dapat diakses secara online dengan topik- topik yang relevan. • Membangun forum diskusi komunikasi untuk seluruh AB-KJA dalam partisipasi pengembangan panduan/pedoman bagi AB-KJA, di tingkat IAI Wilayah.
---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PILAR 1

Memperkuat TRANSFORMASI PROFESI AKUNTANSI melalui peningkatan KUANTITAS dan KUALITAS akuntan Indonesia yang memiliki KOMPETENSI, KREDIBILITAS, INTEGRITAS serta mematuhi regulasi, kode etik dan standar profesi.

Bidang Kompetensi dan Profesionalisme

Bidang Pengembangan AB Berbasis Digital

No	Program Kerja	Kegiatan
Sasaran 4: Pengembangan dan penguatan kompetensi dan keahlian anggota IAI.		
1	Peningkatan kualitas dan kuantitas instruktur PPL IAI.	<ul style="list-style-type: none"> Adanya <i>Train the Trainers</i> untuk instruktur PPL IAI dengan topik yang relevan dengan KJA. Menjadi narasumber PPL di IAI Wilayah untuk mengaktifkan IAI <i>Knowledge Center</i>, terutama dengan topik-topik yang relevan dengan AB dan KJA
Sasaran 6: Peningkatan Pelayanan Keanggotaan		
1	Pemutakhiran <i>database</i> keanggotaan	<ul style="list-style-type: none"> Menyosialisasikan portal Find KJA untuk mengupdate <i>database</i> AB.
2	Penambahan manfaat keanggotaan	<ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan program KJA Talks yang dilakukan secara rutin per 2 bulan. Melaksanakan kegiatan yang dapat memperluas <i>netwoking</i> bisnis bagi KJA dalam skala nasional.
3	Peningkatan promosi keanggotaan IAI kepada <i>stakeholders</i> .	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun dan mengkampanyekan materi promosi terkait AB dan KJA dalam berbagai media seperti video podcast, sosial media, dan lain sebagainya sesuai dengan segmen.

PILAR 1

Memperkuat TRANSFORMASI PROFESI AKUNTANSI melalui peningkatan KUANTITAS dan KUALITAS akuntan Indonesia yang memiliki KOMPETENSI, KREDIBILITAS, INTEGRITAS serta mematuhi regulasi, kode etik dan standar profesi.

Bidang Kompetensi dan Profesionalisme

Bidang Domestik Khusus Kelembagaan

No	Program Kerja	Kegiatan
----	---------------	----------

Sasaran 7: Peningkatan kepatuhan anggota IAI terhadap regulasi, kode etik dan standar profesi.

1	Peningkatan pemahaman Anggota terhadap kode etik dan standar profesi.	<ul style="list-style-type: none"> Adanya sosialisasi kode etik, standar profesi, dan materi edukasi terkait kode etik dan standar profesi dalam berbagai platform yang dilaksanakan IAI Pusat maupun IAI Wilayah. Adanya PPL wajib Kode Etik bagi seluruh Anggota Utama IAI dan PPL standar profesi bagi Akuntan Berpraktik. Adanya kerjasama dengan PPPK dalam meningkatkan pemahaman Anggota Utama IAI terkait kode etik dan standar profesi melalui <i>Kemenkeu Learning Center (KLC)</i>.
---	-----------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PILAR 1

Memperkuat TRANSFORMASI PROFESI AKUNTANSI melalui peningkatan KUANTITAS dan KUALITAS akuntan Indonesia yang memiliki KOMPETENSI, KREDIBILITAS, INTEGRITAS serta mematuhi regulasi, kode etik dan standar profesi.

Bidang Kompetensi dan Profesionalisme

Bidang Domestik Khusus Kelembagaan

No	Program Kerja	Kegiatan
Sasaran 7: Peningkatan kepatuhan anggota IAI terhadap regulasi, kode etik dan standar profesi.		
2	Pelaksanaan sosialisasi dan penegakan kode etik dan standar profesi.	<ul style="list-style-type: none"> • Menyosialisasikan AB memiliki Status Keanggotaan IAI Aktif, Status Izin praktik aktif. • Menyosialisasikan kewajiban dan fungsi Go-AML kepada AB . • Melaksanakan sosialisasi yang dapat meningkatkan kepatuhan AB terhadap Kode Etik dan Sistem Pengendalian Mutu [SiPM], Prinsip Mengenali Pengguna Jasa [PMPJ] sesuai regulasi yang berlaku. • Mendukung pemantauan disiplin Akuntan Berpraktik yang dilaksanakan oleh DPDA IAI dengan menghimbau AB untuk menaati PO, kode etik, standar profesi dan ketentuan peraturan yang berlaku. • Mendukung proses reviu mutu KJA yang dilakukan oleh DRM KJA IAI dengan meningkatkan partisipasi KJA dalam proses reviu mutu. • Melaksanakan rapat koordinasi dengan DPDA, DSPJA, DRM, dan DKE IAI untuk meningkatkan kepatuhan AB/KJA terhadap regulasi, kode etik, dan standar profesi.



Next 2

Meningkatkan **KEPERCAYAAN PUBLIK** kepada profesi akuntansi sebagai **PEMIMPIN** dalam pengembangan ekosistem keuangan dan keberlanjutan.



KEPERCAYAAN PUBLIK & AKUNTABILITAS

- Kode Etik Akuntan Indonesia
- Standar Profesi Jasa Akuntan
- Standar Akuntansi Keuangan
- Standar Pengungkapan Keberlanjutan



Sasaran

- 1 Peningkatan kepercayaan publik terhadap profesi akuntansi melalui pemutakhiran kode etik dan standar profesi.
- 2 Penguatan ekosistem pelaporan keuangan dan keberlanjutan melalui adopsi dan implementasi standar internasional.

PILAR 2

Meningkatkan **KEPERCAYAAN PUBLIK** kepada profesi akuntansi sebagai **PEMIMPIN** dalam pengembangan ekosistem keuangan dan keberlanjutan.

Bidang Kompetensi dan Profesionalisme

No	Program Kerja	Kegiatan
Sasaran 2: Penguatan ekosistem pelaporan keuangan dan keberlanjutan melalui adopsi dan implementasi standar internasional.		
1	Meningkatkan partisipasi AB dalam penerapan SAK dan standar profesi di Indonesia.	<ul style="list-style-type: none">• Mendorong keterlibatan Akuntan Berpraktik dalam mengikuti <i>public hearing</i> dan memberikan masukan atas produk SAK kepada DSAK IAI dan DSAS IAI.• Meningkatkan literasi SAK melalui berbagai kegiatan seperti sosialisasi, PPL, dan lain-lain kepada internal KJA ataupun kepada klien.• Menyusun dan melakukan pengkinian panduan SPJ dan SiPM KJA mengikuti perkembangan kode etik, standar profesi, regulasi dan perkembangan bisnis.



Next 3

Memperkuat **PERLINDUNGAN HUKUM** dan **PRAKTIK KEPROFESIAN AKUNTAN** di berbagai sektor di era **KEBERLANJUTAN**.



PERLINDUNGAN HUKUM & PRAKTIK KEPROFESIAN

Akuntan sesuai bidang profesi spesifik yang ditekuni:

- Akuntan pendidik
- Akuntan sektor publik
- Akuntan perpajakan
- Akuntan syariah
- Akuntan berpraktik
- Akuntan sektor bisnis, dan lain-lain



Sasaran

- 1 Penguatan perlindungan hukum dan pengakuan profesi akuntansi pada berbagai regulasi.
- 2 Pengembangan praktik keprofesian akuntan pendidik, akuntan sektor publik, akuntan perpajakan, akuntan syariah, akuntan berpraktik, dan akuntan sektor bisnis.

PILAR 3

Memperkuat PERLINDUNGAN HUKUM dan PRAKTIK KEPROFESIAN AKUNTAN di berbagai sektor di era KEBERLANJUTAN

Bidang Domestik Khusus
Kelembagaan

No	Program Kerja	Kegiatan
Sasaran 1: Penguatan perlindungan hukum dan pengakuan profesi akuntansi pada berbagai regulasi.		
1	Partisipasi aktif IAI dalam penyusunan regulasi yang merupakan pengaturan lebih lanjut dari Undang - Undang Pengembangan dan Penguatan Sistem Keuangan (UU PPSK).	<ul style="list-style-type: none">Memberi masukan dalam penyusunan rancangan regulasi turunan UU PPSK terkait Akuntan Berpraktik sebagai salah satu profesi yang diakui sebagai penunjang industri jasa keuangan
2	Peningkatan partisipasi IAI dalam mewujudkan regulasi yang memperkuat peran IAI dan profesi akuntansi dalam ekosistem pelaporan keuangan dan praktik keprofesian.	<ul style="list-style-type: none">Memberi masukan dalam penyusunan rancangan regulasi yang relevan terhadap profesi akuntansi terutama dalam hal AB sebagai penunjang industri jasa keuangan

PILAR 3

Memperkuat PERLINDUNGAN HUKUM dan PRAKTIK KEPROFESIAN AKUNTAN di berbagai sektor di era KEBERLANJUTAN

Bidang Kepatuhan &
Keanggotaan AB

Bidang Domestik Khusus
Lintas Provinsi

No	Program Kerja	Kegiatan
Sasaran 2: Pengembangan praktik keprofesian akuntan pendidik, akuntan sektor publik, akuntan perpajakan, akuntan syariah, akuntan berpraktik, dan akuntan sektor bisnis.		
1	Peningkatan kualitas dan peran Akuntan Berpraktik dan Kantor Jasa Akuntan (KJA) dalam memberikan jasa non-asurans kepada publik.	<ul style="list-style-type: none"> Berkoordinasi dengan pengurus IAI Wilayah untuk memastikan seluruh AB mengikuti PPL wajib Kemenkeu Learning Center (KLC) untuk meningkatkan pemahaman terkait kode etik dan standar profesi. Adanya relasi antar AB-KJA di Indonesia melalui kegiatan-kegiatan formal maupun informal, untuk membangun harmoni antar AB-KJA dalam peran secara luas untuk Indonesia. <i>Gathering</i> dan audiensi (daring dan luring) untuk membangun relasi & harmoni antar seluruh AB-KJA di Indonesia. Adanya sosialisasi, pelatihan, dan kegiatan lain yang dapat meningkatkan kualitas dan kompetensi Akuntan Berpraktik dan staf KJA. Mengoptimalkan WA Grup KJA untuk mengingatkan AB/KJA untuk patuh terhadap regulasi, kode etik, dan standar profesi, AD/ART IAI, dan peraturan organisasi.

PILAR 3

Memperkuat PERLINDUNGAN HUKUM dan PRAKTIK KEPROFESIAN AKUNTAN di berbagai sektor di era KEBERLANJUTAN

Bidang Domestik Khusus
Kelembagaan

Bidang Internasional

No	Program Kerja	Kegiatan
Sasaran 2: Pengembangan praktik keprofesian akuntan pendidik, akuntan sektor publik, akuntan perpajakan, akuntan syariah, akuntan berpraktik, dan akuntan sektor bisnis.		
2	Peningkatan kualitas dan peran Akuntan Berpraktik dan Kantor Jasa Akuntan (KJA) dalam memberikan jasa non-asurans kepada publik. (lanjutan)	<ul style="list-style-type: none"> Membantu mengingatkan anggota atas pemenuhan ketaatan terhadap kode etik, standar profesi, AD, ART, regulasi yang terkait profesi Akuntan Berpraktik. Meningkatkan kampanye peran Akuntan Berpraktik dan jasa-jasa yang diberikan melalui KJA melalui berbagai kegiatan seperti audiensi, <i>podcast</i>, penerbitan publikasi, konten sosial media, acara bincang bisnis, portal KJA, dan lain-lain. Melaksanakan kegiatan sebagai wujud kerjasama IAI dengan regulator dan pemangku kepentingan seperti Pusat Pembinaan Profesi Keuangan (PPPK), PPATK, dan DJP dalam rangka meningkatkan kualitas dan peran Akuntan Berpraktik dan KJA. Melaksanakan kegiatan sebagai wujud kerjasama IAI dengan <i>stakeholders</i> untuk meningkatkan peluang bisnis Akuntan Berpraktik dalam memberikan jasanya melalui KJA, seperti pendampingan UMKM, pendampingan penyusunan pelaporan BLU/BLUD, penyusunan pelaporan dana kampanye, dan lain-lain, bekerja sama dengan badan dan kompartemen terkait. Mendorong KJA untuk melaksanakan <i>merger</i> dan memiliki mitra regional/internasional untuk meningkatkan daya saing dan kapasitas sumber daya.

PILAR 3

Memperkuat PERLINDUNGAN HUKUM dan PRAKTIK KEPROFESIAN AKUNTAN di berbagai sektor di era KEBERLANJUTAN

Bidang Domestik Khusus Kelembagaan

No	Program Kerja	Kegiatan
Sasaran 2: Pengembangan praktik keprofesian akuntan pendidik, akuntan sektor publik, akuntan perpajakan, akuntan syariah, akuntan berpraktik, dan akuntan sektor bisnis.		
3	Adanya kegiatan sebagai wujud Kerjasama IAI dengan regulator dan pemangku kepentingan.	Melaksanakan rapat koordinasi, dan sosialisasi/pelatihan bersama PPPK untuk meningkatkan kepatuhan AB/KJA terhadap regulasi.
		Melaksanakan rapat koordinasi, dan sosialisasi/pelatihan bersama PPATK untuk meningkatkan kepatuhan AB/KJA terhadap regulasi.
		Melaksanakan FGD dengan AB/KJA untuk meningkatkan kepatuhan AB/KJA terhadap regulasi, kode etik, dan standar profesi.
		Melaksanakan sosialisasi dan pelatihan terkait perkembangan standar akuntansi dan standar profesi bagi AB & staf KJA
		Melaksanakan sosialisasi dan pelatihan marketing dan promosi KJA bagi AB & staf KJA
		Memperkenalkan KJA melalui pembukaan <i>booth</i> di berbagai pameran seperti PPPK Ekspo, dan lain-lain.
		Melaksanakan sosialisasi dan pelatihan jasa-jasa yang dapat diberikan KJA seperti penyusunan laporan tata kelola, penyusunan laporan berkelanjutan, penyusunan SOP/PO, penyusunan laporan BLU/BLUD, pelaporan dana kampanye dan jasa lainnya, bekerja sama dengan badan dan kompartemen terkait.



Next 4

Meningkatkan **TATA KELOLA ORGANISASI** dan memperluas **KERJASAMA** dengan pemangku kepentingan profesi akuntansi.



KEORGANISASIAN & KERJASAMA

- Tata Kelola
- Perangkat Kepengurusan
- Sumber Daya Organisasi
- Jejaring Organisasi



Sasaran

- 1 Penguatan tata kelola organisasi.

- 2 Keberlanjutan pendanaan untuk pengembangan organisasi.

- 3 Peningkatan dan perluasan kerja sama dengan para pemangku kepentingan profesi akuntansi.

- 4 Peningkatan komunikasi dengan konstituen IAI untuk meningkatkan rekognisi dan reputasi IAI.

- 5 Transformasi Teknologi Informasi (TI) dalam pengelolaan organisasi.

PILAR 4

Meningkatkan TATA KELOLA ORGANISASI dan memperluas KERJASAMA dengan pemangku kepentingan profesi akuntansi.

Bidang Domestik Khusus
Lintas Provinsi

No	Program Kerja	Kegiatan
Sasaran 1: Penguatan tata kelola organisasi		
1	Pemutakhiran peraturan organisasi IAI dan pemantauan ketaatan pengurus KJA terhadap Anggaran Dasar (AD), Anggaran Rumah Tangga (ART), dan Peraturan Organisasi (PO) IAI.	<ul style="list-style-type: none">• Menghimbau ketaatan pengurus KJA Pusat dan Wilayah terhadap AD, ART dan PO IAI.
2	Penguatan koordinasi, kerjasama, dan soliditas pengurus, badan-badan, IAI Wilayah, dan kompartemen IAI dalam pelaksanaan program kerja.	<ul style="list-style-type: none">• Terlibat aktif dalam rapat kerja nasional (rakernas), rapat kerja kompartemen dan wilayah, pembekalan dan koordinasi rutin, serta <i>gathering</i> pengurus secara berjenjang sesuai tingkatan organisasi.• Terlibat dalam kunjungan rutin bersama DPN IAI ke IAI Wilayah.• Menyampaikan laporan kegiatan KAKJA secara periodik.• Memperkuat koordinasi dan soliditas antar unsur IAI seperti pengurus KAKJA Pusat, IAI Wilayah, serta badan-badan yang terkait.• Memantau pelaksanaan program kerja secara berkala dan partisipasi pengurus KA KJA Pusat dan pengurus IAI Wilayah bidang akuntan KJA.

PILAR 4

Meningkatkan TATA KELOLA ORGANISASI dan memperluas KERJASAMA dengan pemangku kepentingan profesi akuntansi.

Bidang Kepatuhan
Keanggotaan AB

Bidang Pengembangan
AB Berbasis Digital

No Program Kerja

Kegiatan

Sasaran 2: Keberlanjutan pendanaan untuk pengembangan organisasi.

1	Pembentukan IAI Knowledge Center baik di IAI Pusat maupun IAI Wilayah untuk melaksanakan kegiatan PPL.	<ul style="list-style-type: none"> Membantu mengoptimalkan IAI Knowledge Center di IAI Pusat dan Wilayah untuk melaksanakan PPL sebagai salah satu sumber pendapatan IAI.
2	Penambahan produk atau kegiatan yang dapat meningkatkan sumber pendanaan IAI.	<ul style="list-style-type: none"> Membantu meningkatkan jumlah PPL berbayar untuk AB & KJA Membuka peluang <i>sponsorship</i> pada berbagai platform IAI seperti website IAI, media sosial, IAI <i>E-Knowledge Center</i>, IAI <i>newsletter</i>, Find KJA, dan lain-lain.
3	Optimalisasi ketaatan Anggota Utama IAI dan Akuntan Berpraktik dalam membayar iuran.	<ul style="list-style-type: none"> Mengoptimalkan peran pengurus KAKJA dan pengurus IAI Wilayah bidang akuntan KJA untuk menjaga ketaatan Anggota IAI dalam membayar iuran.
4	Menindaklanjuti kerjasama yang melibatkan KJA dan AB.	<ul style="list-style-type: none"> Membantu pelaksanaan kerjasama yang telah dijalin IAI dengan seperti Lembaga Pengelola Dana Bergulir (LPDB) dan Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil, Mikro, dan Menengah (Kemenkop UKM) sesuai arahan DPN IAI. Membantu pelaksanaan kerjasama yang telah dijalin IAI dengan Komisi Pemilihan Umum (KPU) dalam meningkatkan transparansi dan akuntabilitas pelaporan dana kampanye, dan partai politik sesuai arahan DPN IAI.

PILAR 4

Meningkatkan TATA KELOLA ORGANISASI dan memperluas KERJASAMA dengan pemangku kepentingan profesi akuntansi.

Bidang Domestik Khusus
Kelembagaan

No	Program Kerja	Kegiatan
Sasaran 4: Peningkatan komunikasi dengan konstituen IAI untuk meningkatkan rekognisi dan reputasi terhadap IAI.		
1	Penguatan <i>brand</i> KJA sebagai pemberi jasa yang berkualitas	<ul style="list-style-type: none">• Melaksanakan sosialisasi, dan audiensi pada berbagai instansi baik pemerintahan maupun swasta untuk memperkenalkan peran KJA.• Meningkatkan peran Akuntan Berpraktik dalam membuat tulisan terkait KJA di media massa melalui IAI• Meningkatkan jumlah <i>podcast</i> yang dapat mempromosikan KJA kepada masyarakat luas dan calon pengguna KJA.
2	Peningkatan program <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR) KAKJA IAI.	<ul style="list-style-type: none">• Membantu program “Akuntan Sahabat EMKM” untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas UMKM & Koperasi.• Membantu program “Akuntan Goes to School” untuk memperkenalkan profesi Akuntan Berpraktik dan KJA di kalangan siswa SMK sekaligus membuka kesempatan magang siswa SMK di KJA.• Membantu program “Akuntan Goes to Campus” untuk memperkenalkan profesi Akuntan Berpraktik dan KJA di kalangan mahasiswa Universitas.

